

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в
коллективный договор муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 198» города Кирова**

Киров,
2024

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 198» города Кирова

г. Киров

«28» марта 2024

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице и.о. заведующего муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 198» города Кирова (далее – МКДОУ № 198) Хохловой Татьяны Ивановны, действующего на основании приказа начальника департамента образования администрации города Кирова от 09.08.2023 № 04-07/324 и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Пушкаревой Елены Сергеевны, действующего на основании протокола общего собрания № 1 от 31.10.2023г., внесли изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы следующего содержания:

Пункт 3.4.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Руководитель по рекомендации аттестационной комиссии учреждения может назначить на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью в соответствии с п. 23 Приказа Минпросвещения России от 24 марта 2023г. № 196.

Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления на банковский счет.

За первую половину месяца – 29 числа каждого месяца, окончательный расчет – 14 числа каждого месяца.

Размер заработной платы за первую половину месяца устанавливается в соответствии с трудовым договором.

Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, Договора и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

В пункте 4.11 абзац «Супругам граждан, заключивших контракт...» заменить текстом следующего содержания:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Пункт 6.4.4 договора: «- работники за пять лет...» изложить в следующей редакции : «граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)» в соответствии со

статьей 5 закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1.

Пункт 7.3.2. договора изложить в следующей редакции:

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Представитель работодателя:

И.о. заведующего:

_____ Т.И. Хохлова

«28» марта 2024г.

Представитель работников:

Председатель Профкома

_____ Е.С. Пушкарева

«28» марта 2024г.